

4ª EDIÇÃO



UPskill

Digital Skills & Jobs

BROCHURA

O QUE É O PROGRAMA UPSKILL - DIGITAL SKILLS & JOBS?

UM DESAFIO PARA QUEM TEM A AMBIÇÃO DE LUTAR POR UM FUTURO MELHOR!

ÍNDICE

Programa UPskill.....	2
As bases do Programa.....	3
Modelo formativo.....	4
Modelo de seleção de formandos	5
Bases do acordo a assinar com as empresas aderentes	6
Empresas Fundadoras - 3ª Edição.....	7
Processo de adesão das empresas	8
Um desafio verdadeiramente win-win.....	9

INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

PROGRAMA UPSKILL

O Programa UPskill foi concebido com o propósito de abordar a crescente escassez de recursos qualificados nas diversas áreas tecnológicas que as empresas do mercado nacional enfrentam. O objetivo é promover a requalificação de pessoas em situação de desemprego ou subemprego, assegurando uma formação de qualidade, para permitir a transição profissional para setores de alta procura e dinamismo.

Através da colaboração entre diversas entidades, o UPskill tem desempenhado um papel ativo no desenvolvimento sustentável da economia e da sociedade. Contribui para impulsionar o processo de transformação digital, unindo esforços de Empresas, Governo e Academia.

A iniciativa teve origem numa “proposta” discutida entre todas as partes interessadas: as Empresas representadas pela APDC, o Governo e a Academia. O acordo foi assinado em março de 2020, no âmbito da 3ª Conferência do INCoDe.2030, envolvendo a APDC, o IEFP e as Instituições de Ensino Superior, juntando-se posteriormente o ISCTE, a Universidade do Algarve e a Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa. Este Acordo foi renovado em dezembro de 2023, perspetivando a realização de três novas edições.

A ambição do programa é formar e integrar no mercado de trabalho novos profissionais qualificados nas diversas áreas tecnológicas indicadas pelas empresas aderentes. A sua abrangência nacional permite assegurar este tipo de objetivos.

A responsabilidade social demonstrada pelas Empresas, ao aderirem ao programa, tem como retorno o reforço de suas equipas profissionais e, por consequência, um aumento de sua capacidade competitiva – fator crucial para o sucesso delas e, por extensão, para o sucesso do país.

Agora é o momento de lançar a 4ª edição, consolidando o sucesso do programa na sociedade em geral e nas empresas aderentes em particular.

A requalificação tem de ser uma aposta de toda a sociedade, pois a velocidade da transformação digital altera rapidamente modelos de negócio e as formas de trabalhar. As pessoas são o centro dessa transformação e é imperativo criar instrumentos de apoio à sua adaptação às novas realidades.



UPskill
Digital Skills & Jobs

Aumente a competitividade da sua empresa em upskill.pt

SE É PARA TER UMA VIDA MELHOR, EU QUERO

INICIATIVA CONJUNTA:

AS BASES DO PROGRAMA

O Programa possui uma abrangência nacional e tem como objetivo proporcionar formação intensiva nas diversas áreas das Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC), gerando novos profissionais e integrando-os posteriormente no mercado de trabalho.

O ponto de partida para estas ações de formação é a identificação prévia de necessidades de recursos humanos qualificados por parte das Empresas aderentes, tanto em termos de áreas tecnológicas como de localização geográfica.

São as Empresas que definem as áreas formativas e aprovam os conteúdos formativos.

Posteriormente, é desenvolvido o conteúdo formativo, a ser ministrado pela Instituição de Ensino Superior de cada região, concebido para uma duração média de 6 meses. Essa formação destina-se a capacitar pessoas, sem a exigência de formação técnica prévia, preparando-as para iniciar uma nova profissão nas TIC. No término deste período, os formandos são integrados numa das Empresas aderentes, por um período adicional de 3 meses, para uma formação profissional em contexto de trabalho (FPCT).

A formação é assegurada por uma das Instituições de Ensino Superior aderentes ao programa, assegurando a qualidade formativa.

A 1ª edição do Programa iniciou a sua componente formativa em outubro de 2020. Desde então, foram realizadas três edições, totalizando mais de 100 ações de formação.



INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

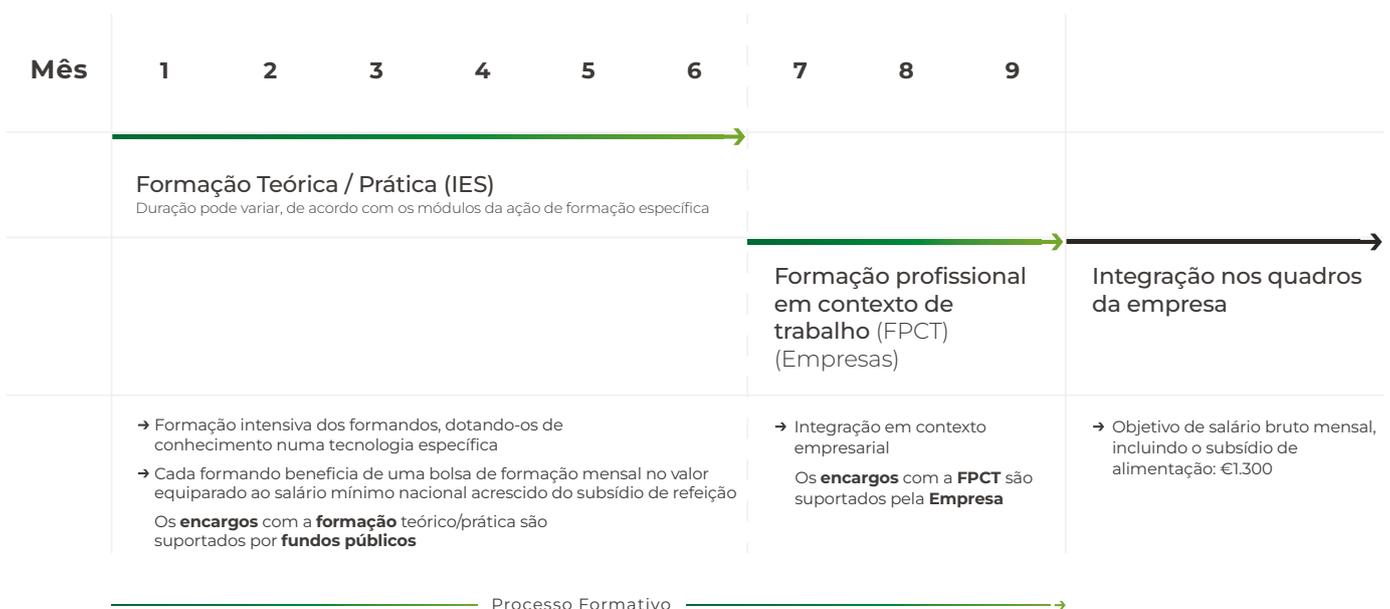
MODELO FORMATIVO

Identificadas pelas Empresas aderentes as necessidades de talento e as tecnologias onde pretendem contratar, é desenvolvido pelas Instituições de Ensino Superior (IES) o respetivo programa formativo, sempre em articulação com as Empresas. Sendo a formação ministrada extremamente exigente, obrigando a uma dedicação total dos formandos, estes recebem uma bolsa de formação equivalente ao salário mínimo nacional acrescido do subsídio de alimentação

O processo de formação está estruturado em duas componentes distintas:

- Formação teórico/prática, ministrada pelas IES aderentes, com uma duração, em regra, de 6 meses, nas tecnologias identificadas;
- Formação profissional em contexto de trabalho (FPCT) a decorrer nas Empresas aderentes, que se desenvolverá por um período de 3 meses, podendo prolongar-se até 6 meses, para os formandos que terminarem com sucesso a formação indicada em (a).

Após estes dois períodos de formação, os formandos que tenham obtido avaliação positiva são integrados nas Empresas que os selecionaram.



FORMAÇÃO EM INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR

DEDICAÇÃO TOTAL

FORMAÇÃO PRESENCIAL

INICIATIVA CONJUNTA:

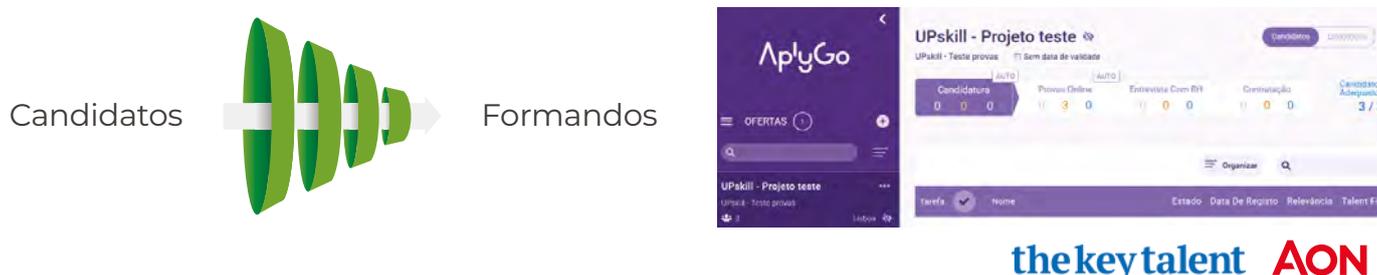
COM O APOIO DE:

MODELO DE SELEÇÃO DE FORMANDOS

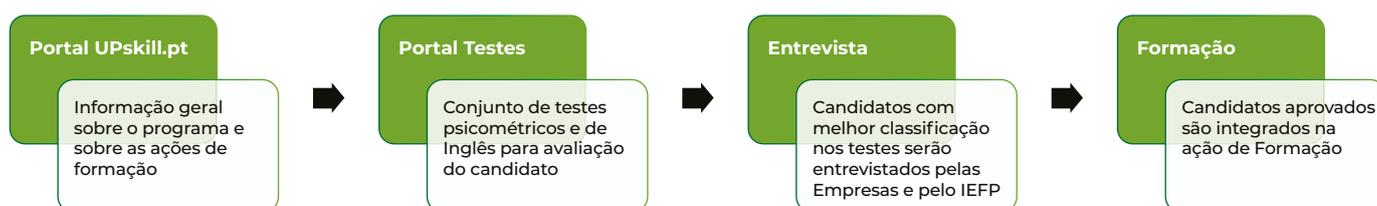
A seleção dos candidatos tem como ponto de partida a divulgação do Programa, através da Comunicação Social, redes sociais, e-mail direto das entidades aderentes e do IEFP. Segue-se a candidatura e o processo de seleção, em três passos diferentes:

- Inscrição do candidato no portal do UPskill, onde terá de criar o seu perfil, introduzir documentos e identificar até duas áreas tecnológicas da sua preferência;
- Realização de um conjunto de testes, num portal online;
- Realização de uma entrevista presencial ou remota para conclusão do processo seletivo.

SELEÇÃO DOS FORMANDOS



O processo de candidatura dos formandos passa pela realização de um conjunto de testes que permitem aferir as suas aptidões, nomeadamente em termos de raciocínio lógico e matemático, para assegurar que os candidatos reúnem condições para frequentar a exigente formação. O nível de inglês também é objeto de teste, dado ser crucial nesta área de atividade, sendo necessário um bom domínio desta língua (objetivo nível B2, de acordo com o QECR - Quadro Europeu Comum de Referência para Línguas. Mais info: <https://europa.eu/europass/pt/common-european-framework-reference-language-skills>).



Para mais detalhes e informações sobre o processo de candidatura, recomenda-se a consulta do website do UPskill.

Esta é uma nova oportunidade profissional para todas as pessoas motivadas e com a ambição de mudar de vida, passando a integrar um setor com Empresas que apostam no futuro e nas tecnologias de ponta.

BASES DO ACORDO A ASSINAR COM AS EMPRESAS ADERENTES

A formalização da adesão ao Programa é feita através da assinatura de um acordo que envolve a Empresa aderente, as IES envolvidas na formação, o CCISP, o IEFP e a APDC. Cada um dos parceiros envolvidos tem **obrigações distintas**:

IES

- Definir, com o apoio das Empresas, toda a componente do programa formativo;
- Assegurar todas as condições logísticas para formação, seja em sala e/ou remotamente;
- Assegurar toda a formação correspondente aos cursos identificados, numa duração de 6 meses (poderá ser de duração diferente, se a matéria a lecionar assim o justificar).

IEFP

- Assegurar o pagamento de todos os custos com a componente formativa teórico/prática, garantindo o financiamento às IES envolvidas;
- Assegurar o pagamento a todos os formandos envolvidos, durante o período a decorrer nas IES, composto por:
 - Bolsa de formação no valor mensal equiparado ao salário mínimo nacional, auferida ao longo de todo o percurso de formação;
 - Subsídio de alimentação idêntico ao vigente para a concessão de apoios no âmbito do Fundo Social Europeu (FSE).

EMPRESAS

- Identificar o perfil-tipo (e.g. escolaridade) dos recursos que necessita (por tecnologia e localização geográfica);
- Assegurar o pagamento de uma bolsa aos formandos no período de 3 meses correspondente à formação profissional em contexto de trabalho (FPCT), valor igual ao pago pela bolsa de formação do IEFP;
- Contratar no mínimo de 80% dos formandos por si identificados e que tenham concluído com sucesso todos os módulos de formação, assegurando uma remuneração mensal bruta equivalente a €1.300, incluído o subsídio de alimentação.



INICIATIVA CONJUNTA:

EMPRESAS FUNDADORAS - 3ª EDIÇÃO



PARCEIROS

A APDC expressa o seu agradecimento aos parceiros que contribuíram de forma crucial para o sucesso do Programa UPskill. O empenho e a colaboração destas empresas desempenharam um papel fundamental nas responsabilidades que a APDC, enquanto representante das empresas, assumiu no âmbito deste programa inovador. Agradecemos especialmente a:

- Impresa, Media Capital e RTP – Media Partners que desempenharam um papel vital na divulgação do Programa UPskill.



- E-goi - Pelo envolvimento no envio de mailings, promovendo eficazmente a divulgação do Programa UPskill.



- Multicert - Pelo fornecimento de soluções para assinatura eletrónica dos contratos, simplificando e agilizando o processo de formalização.



- The Key Talent & AON - Pela parceria na realização dos testes de seleção online, garantindo um processo de avaliação eficiente e preciso.



INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

- Deloitte & Outsystems – Pela conceção e suporte técnico para a utilização do Portal do UPskill oferecendo uma plataforma robusta e intuitiva.

Deloitte.  outsystems

O contributo destas Empresas foi vital para o sucesso deste programa inovador, que desempenha um papel significativo na requalificação profissional e na transformação digital em Portugal.

PROCESSO DE ADESÃO DAS EMPRESAS

Qualquer Empresa pode aderir ao Programa (mesmo não sendo associada da APDC), devendo identificar as áreas tecnológicas em que necessita de talento, a região e o número de vagas que pretende criar.

Para a formação de recursos humanos nas áreas e regiões solicitadas, cada Empresa aderente poderá optar pela criação de:

- **Turmas dedicadas (TD)**, desde que para uma dada tecnologia/localidade identifique pelo menos 15 vagas. Com este perfil de turma, tem a vantagem de poder definir todo o desenho dos conteúdos formativos, assim como liderar o processo de seleção dos formandos;
- **Turmas Partilhadas (TP)**, criadas pela conjugação de pedidos de várias Empresas aderentes, caso o número de recursos solicitado por cada Empresa, por tecnologia e região, seja inferior a 15.

As Empresas aderentes devem identificar o número de recursos humanos que necessitam, por tecnologia e região, no Portal do UPskill: portal.upskill.pt. Para tal, devem dispor das necessárias credenciais de acesso, fornecidas através da sua inscrição no site upskill.pt (no menu 'Empresas'), ou através de envio de e-mail para empresa@upskill.pt.

Estão delineadas para as Empresas aderentes no UPskill, três modalidades distintas de envolvimento, oferecendo diferentes níveis de participação. A decisão sobre qual a modalidade a aderir cabe a cada organização:

1. Empresas Fundadoras (EF)

Empresas que, além da identificação de necessidades de recursos humanos, serão dinamizadoras da iniciativa e darão contributos, sempre que necessário, a diferentes níveis do Programa, como organização, formação, comunicação e subsídio. A contribuição é de €5K/edição.

2. Empresas Parceiras (EP)

Empresas indicadas pelas Empresas Fundadoras (identificadas em 1) por terem com elas uma relação de parceria, trabalhando em articulação. A contribuição é de €1K/edição.

3. Empresas Convidadas (EC)

Empresas não enquadradas em 1 ou 2, que apresentem necessidades de recursos nas tecnologias identificadas. Em situações de falta de formandos, será dada prioridade às Empresas referidas em (1) e (2).



UPskill
Digital Skills & Jobs

Aumente a competitividade da sua empresa em upskill.pt

SE É PARA SER MAIS COMPETITIVO, QUERO

INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

UM DESAFIO VERDADEIRAMENTE WIN-WIN

Este é um Programa inovador!

Porque permite a todas as Pessoas mudarem de vida e iniciarem uma carreira profissional numa área de elevada procura.

Porque dá a oportunidade às Empresas de reforçarem a sua organização com profissionais qualificados, através de ações de formação de alta qualidade, ministradas numa Instituição de Ensino Superior.

Assim, se pretende ter acesso a talento verdadeiramente diferenciador na sua Empresa:

- Identifique as áreas tecnológicas e as regiões em que necessita de novos profissionais;
- Identifique o número de vagas de RH;
- Comunique essa informação ao Programa UPskill.

Contamos consigo!

Aceda a upskill.pt ou envie email para empresa@upskill.pt

Obtenha as credenciais da sua Empresa para acesso ao portal portal.upskill.pt

APOSTE NUM FUTURO DE SUCESSO, ADIRA AO PROGRAMA UPSKILL!

4ª Edição do Programa UPskill já se iniciou.

**Em janeiro e fevereiro de 2024 decorre a identificação das
Empresas participantes e das áreas formativas**

INICIATIVA CONJUNTA:

mais informações
upskill.pt