

PROGRAMA



UPskill

DIGITAL SKILLS & JOBS

APRESENTAÇÃO

O Programa “UPskill - Digital Skills & Jobs” foi formalizado a 3 de março do corrente ano, no âmbito do INCoDe.2030, através de um acordo entre a APDC, o IEFP e o CCISP. Posteriormente, o Programa foi inserido no âmbito do “**Portugal Digital**”, o plano de ação desenhado pelo Executivo para ser o motor de transformação do País, no seu pilar I - Capacitação e Inclusão Digital das pessoas. O UPskill foi ainda incluído entre as 12 iniciativas prioritárias para Portugal, cujo grau de criticidade justifica a sua imediata implementação.

O Programa parte das necessidades de Recursos Humanos identificadas pelas Empresas, tendo por base perfis específicos associados às atividades de Programação, Configuração de Ambientes (Cloud/ERP/CRM) e Redes. Envolve um processo formativo de 3 a 6 meses, a ser ministrado pela rede de Institutos Politécnicos, e outras Instituições da Academia que vierem a aderir, para capacitar Pessoas, sem exigência de formação técnica prévia, que se encontrem em situação de desemprego ou subemprego, preparando-as para iniciarem uma nova profissão nas áreas técnicas identificadas no âmbito da Iniciativa.

Empresas competitivas dependem de Recursos Humanos qualificados.



SE É PARA
APRENDER
PROGRAMAÇÃO
EU **QUERO**

 **UPskill** Aceite o desafio de uma nova carreira em upskill.pt

INICIATIVA CONJUNTA:



COM O APOIO DE:





Como preparação desta Iniciativa, e para ter uma primeira noção das necessidades das Empresas, decorreu em fevereiro/março um processo de identificação das suas necessidades de Recursos nas diversas geografias. Entretanto, o País foi atingido pelos impactos do novo coronavírus SARS-CoV-2 (COVID-19), o que levou a uma revisão de todos os planos, incluindo o UPskill.

Neste novo cenário, e porque se manteve o plano inicial de ter a primeira iniciativa de formação no âmbito do Projeto a iniciar-se já em setembro, procedeu-se a uma revisão das necessidades de Recursos Humanos das Empresas aderentes ao Programa UPskill e deu-se oportunidade a novas Empresas para poderem aderir e participar ativamente nesta Iniciativa.

Se não podemos planear o impensável, podemos reagir às contrariedades e, com determinação, apostar na recuperação e na capacidade de poder transformar ameaças em oportunidades.

Vamos, pois, trabalhar em conjunto, para dotar as Empresas com atividade produtiva em Portugal de mais e melhores Recursos Humanos, que apoiem os seus projetos e assegurem o aumento da sua competitividade num momento de profunda transformação digital dos negócios.

INICIATIVA CONJUNTA:



COM O APOIO DE:



MODELO FORMATIVO

Tendo como ponto de partida as áreas identificadas pelas Empresas, o Programa Upskill, através do trabalho desenvolvido pelos Institutos Superiores Politécnicos, com a coordenação do CCISP, definirá as ações formativas a considerar e os correspondentes conteúdos formativos.

A Formação será estruturada da seguinte forma:

- a) Parte formativa teórico/prática, ministrada pelos Institutos Politécnicos ou outras Instituições do Ensino Superior aderentes, como uma duração máxima de 6 meses, versando as tecnologias identificadas pelas Empresas;
- b) Formação em contexto de trabalho de 3 meses, a decorrer numa das Empresas aderentes, para os Formandos que terminarem com sucesso a formação indicada em (a).



Aceite o desafio de uma nova carreira em upskill.pt

ÁREAS FORMATIVAS IDENTIFICADAS

(Versão final dependerá dos pedidos recebidos das Empresas)

• Java

• .NET

• C++

• Python

• Plataforma Outsystems

• CRM. (MS / Salesforce)

• ERP (SAP)

• ERP (Integração Funcional)

• ERP (Analytics)

• Cloud (Amazon, Google, Microsoft)

• Redes e Operação de Cibersegurança

• Cobol

INICIATIVA CONJUNTA:



COM O APOIO DE:



MODELO DE SELECÇÃO DOS FORMANDOS

Durante os meses de junho e julho decorrerá o processo de candidatura dos Formandos, que será realizado através de duas componentes:

- a) Um portal online com um conjunto de testes de qualificação;
- b) Uma entrevista presencial.



Os Candidatos aprovados irão seleccionar as áreas de formação que pretendem e frequentarão, a partir daí, essas ações formativas.

Para incentivar a participação dos Candidatos que, tendo capacidade e motivação para assumir este desafio, estejam sujeitos a restrições financeiras, o Programa atribuirá, através do IEFP, uma bolsa a TODOS os participantes, equivalente ao salário mínimo nacional.

INICIATIVA CONJUNTA:



COM O APOIO DE:



BASES DO ACORDO A ASSINAR COM AS EMPRESAS PARTICIPANTES

As Empresas Aderentes ao Programa terão de firmar um acordo com o IEFP e o(s) Politécnicos a envolver na formação, onde se estabelecem as várias responsabilidades:

OBRIGAÇÃO DO CCISP / INSTITUTOS POLITÉCNICOS

- Definir, com o apoio das Empresas, toda a componente do Programa Formativo;
- Assegurar toda a formação técnico/prática correspondente aos cursos identificados, numa duração de até 6 meses (poderá ser inferior se a matéria a lecionar o justificar).

OBRIGAÇÃO DO IEFP

- Pagamento dos custos com a componente formativa teórico/prática, assegurando todo o financiamento dos Institutos Politécnicos;
- Pagamento de uma bolsa aos Formandos durante o período de formação teórico/prática (até 6 meses), composta por:
 - Bolsa de formação no valor mensal equiparado ao salário mínimo nacional, auferida ao longo de todo o percurso de formação;
 - Subsídio de alimentação idêntico ao vigente para a concessão de apoios no âmbito do Fundo Social Europeu (FSE).

OBRIGAÇÕES DAS EMPRESAS

- Identificação do tipo de Recursos que necessita (por tecnologia e geografia);
- Pagamento de uma bolsa aos Formandos durante o período de formação em contexto de trabalho (período de 3 meses), composta por:
 - Bolsa de formação no valor mensal equiparado ao salário mínimo nacional, auferida ao longo de todo o percurso de formação;
 - Subsídio de alimentação idêntico ao vigente para a concessão de apoios no âmbito do Fundo Social Europeu (FSE);
- Contratar, no mínimo, 80% dos Formandos por si identificados, com uma remuneração mensal bruta de, pelo menos, 1.200€ (mil e duzentos euros).

Trata-se, pois, de um Programa desenhado à medida das Empresas, destinado a facilitar a integração de Recursos tecnicamente qualificados nas várias áreas identificadas

INICIATIVA CONJUNTA:



COM O APOIO DE:



PROCESSO DE ADEÇÃO DAS EMPRESAS

Para se juntarem ao Programa, as Empresas terão de enviar as suas necessidades de Recursos qualificados, através do preenchimento da matriz que está a servir de base ao **inquérito**.

Poderão optar por um dos seguintes enquadramentos:

1. Empresas Fundadoras (EF)

São Empresas que, para além da identificação de necessidades de Recursos Humanos nas várias tecnologias, serão dinamizadoras da Iniciativa e darão contributos, sempre que necessário, ao nível da organização do Programa, ao nível formativo, ao nível da comunicação e ao nível da subsídio (€5K).

2. Empresas Parceiras (EP)

São empresas indicadas pelas Empresas Fundadoras (identificadas em 1) por terem com elas relação de parceria e de quem se espera que, em articulação com a Empresa Fundadora, forneçam necessidades de recursos para as tecnologias necessária para a sua atividade. A contribuição destas empresas para o Programa será de €1K.

3. Empresas Convidadas (EC)

São Empresas não enquadradas em (1) e em (2) e que apresentem necessidades de Recursos nas tecnologias identificadas. Esses Recursos serão alocados após a distribuição, pelas empresas indicadas em 1 e 2.

Para o efeito, a Empresa deverá comunicar à APDC o seu interesse em participar e em que enquadramento - empresa@upskill.pt

As Empresas Fundadoras (EF) que possuírem plataformas tecnológicas serão envolvidas com os Institutos Politécnicos na elaboração dos Programas Formativos, de forma a melhor assegurar a adequada capacitação dos quadros técnicos a formar, sendo ainda criado um estímulo para a obtenção da correspondente certificação, se ela existir. O desenvolvimento deste trabalho pressupõe a existência de Empresas a solicitar Recursos para a referida tecnologia.

INICIATIVA CONJUNTA:



COM O APOIO DE:



VAMOS TODOS ACEITAR O DESAFIO

Embora o desenho inicial do Programa tenha ocorrido no período pré-pandemia, considera-se que continua a fazer todo o sentido, senão até mais. A experiência que temos vivenciado nos meses mais recentes está a provocar uma aceleração do processo de transformação digital das Empresas, pelo que todos os projetos inseridos nesse âmbito vão precisar de ter mais profissionais qualificados disponíveis para os concretizar. Está na hora de darmos um passo em frente, assegurando Recursos Humanos Qualificados, que tornem as Empresas mais fortes e competitivas. A aposta no presente fará a diferença no sucesso do futuro imediato.



SE É PARA
APRENDER
PROGRAMAÇÃO
EU

QUERO



Aceite o desafio de uma nova carreira em upskill.pt

As Empresas interessadas devem aceder ao site: <https://upskill.pt/> na área “Empresas”, dando a indicação das suas necessidades de Recursos Humanos enquadráveis no Programa e tendo em consideração que o calendário previsto para a 1ª edição do Programa é o seguinte:

- **junho/julho 2020** - Seleção dos candidatos;
- **15 setembro a 15 março 2021** - Período de formação teórico/prático;
- **15 março a 15 junho 2021** - Formação em contexto de Empresa.

INICIATIVA CONJUNTA:



COM O APOIO DE:



ENTIDADES PROMOTORAS DO PROGRAMA

O IEFP

O Instituto de Emprego e Formação Profissional é a entidade que tem por missão promover a criação e a qualidade do emprego e combater o desemprego. Nesta qualidade, dará todo o suporte aos Candidatos e à formação e assumirá o pagamento de uma bolsa de suporte aos Formandos, bem como assumirá o pagamento dos custos decorrentes das ações formativas a ministrar pelos Institutos Politécnicos.

CCISP / Institutos Superiores Politécnicos

O Conselho Coordenador dos Institutos Superiores Politécnicos (CCISP), enquanto órgão de representação conjunta dos estabelecimentos públicos de ensino tem neste Programa o papel de coordenar a participação desses institutos, como polos de formação nas distintas vertentes tecnológicas a abranger. A esta Iniciativa associaram-se também a UNL e o ISCTE, de forma a reforçar a capacidade formativa em Lisboa.

APDC / Empresas

A APDC - Associação Portuguesa para o Desenvolvimento das Comunicações, é a entidade que agrega as Empresas do setor das TIC e que se assume como a plataforma de debate e reflexão, promovendo e dinamizando iniciativas que concorrem para a transformação digital da economia e sociedade. No âmbito deste Programa, cabe-lhe: o papel de promotor, coordenando a participação das Empresas, fomentando a sua adesão e identificando as necessidades de recursos, por tecnologia e geografia; dinamizando a participação dos candidatos; e operacionalizando toda a estratégia de comunicação do Programa.

As Pessoas

As Pessoas são o ponto central do Programa. Ou seja, abrange todos os que têm a motivação para assumir um novo e desafiante rumo profissional, no setor das Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC).



INICIATIVA CONJUNTA:



COM O APOIO DE:



mais informações
www.upskill.pt