

4ª EDIÇÃO



UPskill

Digital Skills & Jobs

BROCHURA

# O QUE É O PROGRAMA UPSKILL - DIGITAL SKILLS & JOBS?

UM DESAFIO PARA QUEM TEM A AMBIÇÃO DE LUTAR POR UM FUTURO MELHOR!

## ÍNDICE

Programa UPskill.....	2
As bases do Programa.....	3
Modelo formativo.....	4
Modelo de seleção de formandos.....	5
Bases do acordo a assinar com as empresas aderentes.....	6
Empresas Fundadoras - 3ª Edição.....	7
Processo de adesão das empresas.....	8
Um desafio verdadeiramente win-win.....	9

INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

## PROGRAMA UPSKILL

O Programa UPskill foi concebido com o propósito de abordar a crescente escassez de recursos qualificados nas diversas áreas tecnológicas que as empresas do mercado nacional enfrentam. O objetivo é promover a requalificação de pessoas em situação de desemprego ou subemprego, assegurando uma formação de qualidade, para permitir a transição profissional para setores de alta procura e dinamismo.

Através da colaboração entre diversas entidades, o UPskill tem desempenhado um papel ativo no desenvolvimento sustentável da economia e da sociedade. Contribui para impulsionar o processo de transformação digital, unindo esforços de Empresas, Governo e Academia.

A iniciativa teve origem numa “proposta” discutida entre todas as partes interessadas: as Empresas representadas pela APDC, o Governo e a Academia. O acordo foi assinado em março de 2020, no âmbito da 3ª Conferência do INCoDe.2030, envolvendo a APDC, o IEFP e as Instituições de Ensino Superior, juntando-se posteriormente o ISCTE, a Universidade do Algarve e a Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa. Este Acordo foi renovado em dezembro de 2023, perspetivando a realização de três novas edições.

A ambição do programa é formar e integrar no mercado de trabalho novos profissionais qualificados nas diversas áreas tecnológicas indicadas pelas empresas aderentes. A sua abrangência nacional permite assegurar este tipo de objetivos.

A responsabilidade social demonstrada pelas Empresas, ao aderirem ao programa, tem como retorno o reforço de suas equipas profissionais e, por consequência, um aumento de sua capacidade competitiva – fator crucial para o sucesso delas e, por extensão, para o sucesso do país.

**Agora é o momento de lançar a 4ª edição, consolidando o sucesso do programa na sociedade em geral e nas empresas aderentes em particular.**

**A requalificação tem de ser uma aposta de toda a sociedade, pois a velocidade da transformação digital altera rapidamente modelos de negócio e as formas de trabalhar. As pessoas são o centro dessa transformação e é imperativo criar instrumentos de apoio à sua adaptação às novas realidades.**



UPskill  
Digital Skills & Jobs

Aumente a competitividade da sua empresa em [upskill.pt](https://upskill.pt)

SE É PARA TER UMA VIDA MELHOR, EU QUERO

INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

## AS BASES DO PROGRAMA

O Programa possui uma abrangência nacional e tem como objetivo proporcionar formação intensiva nas diversas áreas das Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC), gerando novos profissionais e integrando-os posteriormente no mercado de trabalho.

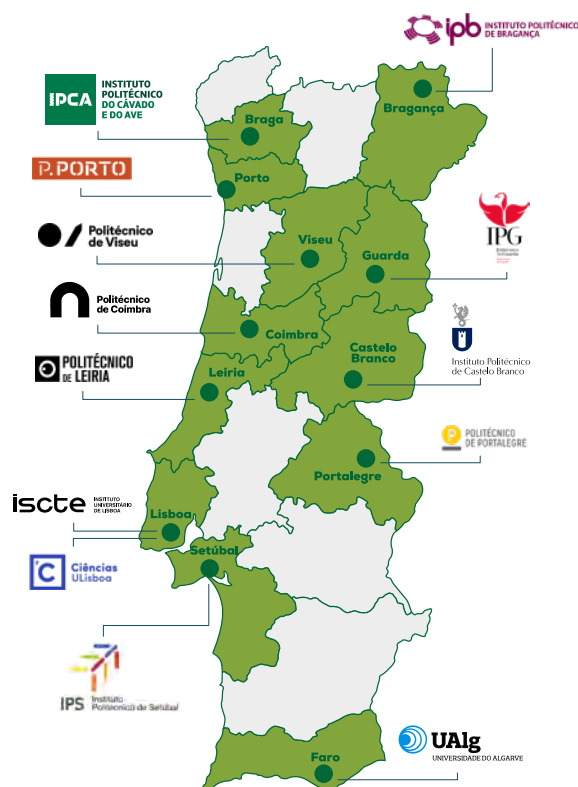
O ponto de partida para estas ações de formação é a identificação prévia de necessidades de recursos humanos qualificados por parte das Empresas aderentes, tanto em termos de áreas tecnológicas como de localização geográfica.

**São as Empresas que definem as áreas formativas e aprovam os conteúdos formativos.**

Posteriormente, é desenvolvido o conteúdo formativo, a ser ministrado pela Instituição de Ensino Superior de cada região, concebido para uma duração média de 6 meses. Essa formação destina-se a capacitar pessoas, sem a exigência de formação técnica prévia, preparando-as para iniciar uma nova profissão nas TIC. No término deste período, os formandos são integrados numa das Empresas aderentes, por um período adicional de 3 meses, para uma formação profissional em contexto de trabalho (FPCT).

**A formação é assegurada por uma das Instituições de Ensino Superior aderentes ao programa, assegurando a qualidade formativa.**

A 1ª edição do Programa iniciou a sua componente formativa em outubro de 2020. Desde então, foram realizadas três edições, totalizando mais de 100 ações de formação.



INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

## MODELO FORMATIVO

Identificadas pelas Empresas aderentes as necessidades de talento e as tecnologias onde pretendem contratar, é desenvolvido pelas Instituições de Ensino Superior (IES) o respetivo programa formativo, sempre em articulação com as Empresas. Sendo a formação ministrada extremamente exigente, obrigando a uma dedicação total dos formandos, estes recebem uma bolsa de formação equivalente ao salário mínimo nacional acrescido do subsídio de alimentação

O processo de formação está estruturado em duas componentes distintas:

- Formação teórico/prática, ministrada pelas IES aderentes, com uma duração, em regra, de 6 meses, nas tecnologias identificadas;
- Formação profissional em contexto de trabalho (FPCT) a decorrer nas Empresas aderentes, que se desenvolverá por um período de 3 meses, podendo prolongar-se até 6 meses, para os formandos que terminarem com sucesso a formação indicada em (a).

Após estes dois períodos de formação, os formandos que tenham obtido avaliação positiva são integrados nas Empresas que os selecionaram.



## FORMAÇÃO EM INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR

### DEDICAÇÃO TOTAL

### FORMAÇÃO PRESENCIAL

INICIATIVA CONJUNTA:

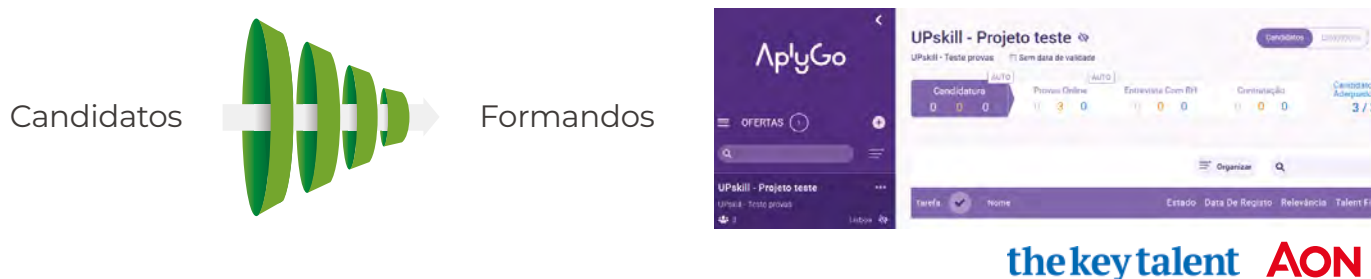
COM O APOIO DE:

## MODELO DE SELEÇÃO DE FORMANDOS

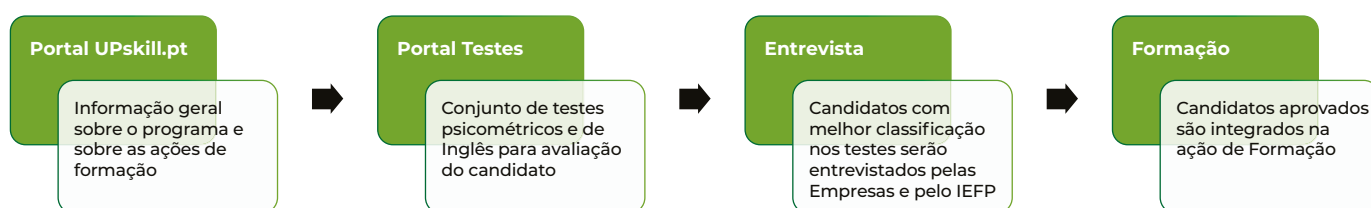
A seleção dos candidatos tem como ponto de partida a divulgação do Programa, através da Comunicação Social, redes sociais, e-mail direto das entidades aderentes e do IEFP. Segue-se a candidatura e o processo de seleção, em três passos diferentes:

- Inscrição do candidato no portal do UPskill, onde terá de criar o seu perfil, introduzir documentos e identificar até duas áreas tecnológicas da sua preferência;
- Realização de um conjunto de testes, num portal online;
- Realização de uma entrevista presencial ou remota para conclusão do processo seletivo.

## SELEÇÃO DOS FORMANDOS



O processo de candidatura dos formandos passa pela realização de um conjunto de testes que permitem aferir as suas aptidões, nomeadamente em termos de raciocínio lógico e matemático, para assegurar que os candidatos reúnem condições para frequentar a exigente formação. O nível de inglês também é objeto de teste, dado ser crucial nesta área de atividade, sendo necessário um bom domínio desta língua (objetivo nível B2, de acordo com o QECR - Quadro Europeu Comum de Referência para Línguas. Mais info: <https://europa.eu/europass/pt/common-european-framework-reference-language-skills>).



Para mais detalhes e informações sobre o processo de candidatura, recomenda-se a consulta do website do UPskill.

Esta é uma nova oportunidade profissional para todas as pessoas motivadas e com a ambição de mudar de vida, passando a integrar um setor com Empresas que apostam no futuro e nas tecnologias de ponta.

## BASES DO ACORDO A ASSINAR COM AS EMPRESAS ADERENTES

A formalização da adesão ao Programa é feita através da assinatura de um acordo que envolve a Empresa aderente, as IES envolvidas na formação, o CCISP, o IEFP e a APDC. Cada um dos parceiros envolvidos tem **obrigações distintas**:

### IES

- Definir, com o apoio das Empresas, toda a componente do programa formativo;
- Assegurar todas as condições logísticas para formação, seja em sala e/ou remotamente;
- Assegurar toda a formação correspondente aos cursos identificados, numa duração de 6 meses (poderá ser de duração diferente, se a matéria a lecionar assim o justificar).

### IEFP

- Assegurar o pagamento de todos os custos com a componente formativa teórico/prática, garantindo o financiamento às IES envolvidas;
- Assegurar o pagamento a todos os formandos envolvidos, durante o período a decorrer nas IES, composto por:
  - Bolsa de formação no valor mensal equiparado ao salário mínimo nacional, auferida ao longo de todo o percurso de formação;
  - Subsídio de alimentação idêntico ao vigente para a concessão de apoios no âmbito do Fundo Social Europeu (FSE).

### EMPRESAS

- Identificar o perfil-tipo (e.g. escolaridade) dos recursos que necessita (por tecnologia e localização geográfica);
- Assegurar o pagamento de uma bolsa aos formandos no período de 3 meses correspondente à formação profissional em contexto de trabalho (FPCT), valor igual ao pago pela bolsa de formação do IEFP;
- Contratar no mínimo de 80% dos formandos por si identificados e que tenham concluído com sucesso todos os módulos de formação, assegurando uma remuneração mensal bruta equivalente a €1.300, incluído o subsídio de alimentação.



INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

## EMPRESAS FUNDADORAS - 3ª EDIÇÃO



### PARCEIROS

A APDC expressa o seu agradecimento aos parceiros que contribuíram de forma crucial para o sucesso do Programa UPskill. O empenho e a colaboração destas empresas desempenharam um papel fundamental nas responsabilidades que a APDC, enquanto representante das empresas, assumiu no âmbito deste programa inovador. Agradecemos especialmente a:

- Impresa, Media Capital e RTP – Media Partners que desempenharam um papel vital na divulgação do Programa UPskill.



- E-goí - Pelo envolvimento no envio de mailings, promovendo eficazmente a divulgação do Programa UPskill.



- Multicert - Pelo fornecimento de soluções para assinatura eletrónica dos contratos, simplificando e agilizando o processo de formalização.



- The Key Talent & AON - Pela parceria na realização dos testes de seleção online, garantindo um processo de avaliação eficiente e preciso.



INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:



- Deloitte & Outsystems – Pela conceção e suporte técnico para a utilização do Portal do UPskill oferecendo uma plataforma robusta e intuitiva.

**Deloitte.**  outsystems

O contributo destas Empresas foi vital para o sucesso deste programa inovador, que desempenha um papel significativo na requalificação profissional e na transformação digital em Portugal.

## PROCESSO DE ADESÃO DAS EMPRESAS

Qualquer Empresa pode aderir ao Programa (mesmo não sendo associada da APDC), devendo identificar as áreas tecnológicas em que necessita de talento, a região e o número de vagas que pretende criar.

Para a formação de recursos humanos nas áreas e regiões solicitadas, cada Empresa aderente poderá optar pela criação de:

- **Turmas dedicadas (TD)**, desde que para uma dada tecnologia/localidade identifique pelo menos 15 vagas. Com este perfil de turma, tem a vantagem de poder definir todo o desenho dos conteúdos formativos, assim como liderar o processo de seleção dos formandos;
- **Turmas Partilhadas (TP)**, criadas pela conjugação de pedidos de várias Empresas aderentes, caso o número de recursos solicitado por cada Empresa, por tecnologia e região, seja inferior a 15.

As Empresas aderentes devem identificar o número de recursos humanos que necessitam, por tecnologia e região, no Portal do UPskill: [portal.upskill.pt](http://portal.upskill.pt). Para tal, devem dispor das necessárias credenciais de acesso, fornecidas através da sua inscrição no site [upskill.pt](http://upskill.pt) (no menu 'Empresas'), ou através de envio de e-mail para [empresa@upskill.pt](mailto:empresa@upskill.pt).

Estão delineadas para as Empresas aderentes no UPskill, três modalidades distintas de envolvimento, oferecendo diferentes níveis de participação. A decisão sobre qual a modalidade a aderir cabe a cada organização:

### 1. Empresas Fundadoras (EF)

Empresas que, além da identificação de necessidades de recursos humanos, serão dinamizadoras da iniciativa e darão contributos, sempre que necessário, a diferentes níveis do Programa, como organização, formação, comunicação e subsídio. A contribuição é de €5K/edição.

### 2. Empresas Parceiras (EP)

Empresas indicadas pelas Empresas Fundadoras (identificadas em 1) por terem com elas uma relação de parceria, trabalhando em articulação. A contribuição é de €1K/edição.

### 3. Empresas Convidadas (EC)

Empresas não enquadradas em 1 ou 2, que apresentem necessidades de recursos nas tecnologias identificadas. Em situações de falta de formandos, será dada prioridade às Empresas referidas em (1) e (2).



UPskill  
Digital Skills & Jobs

Aumente a competitividade da sua empresa em [upskill.pt](http://upskill.pt)

SE É PARA SER MAIS COMPETITIVO, QUERO

INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

## UM DESAFIO VERDADEIRAMENTE WIN-WIN

Este é um Programa **inovador!**

Porque permite a todas as Pessoas mudarem de vida e iniciarem uma carreira profissional numa área de elevada procura.

Porque dá a oportunidade às Empresas de reforçarem a sua organização com profissionais qualificados, através de ações de formação de alta qualidade, ministradas numa Instituição de Ensino Superior.

Assim, se pretende ter acesso a talento verdadeiramente diferenciador na sua Empresa:

- Identifique as áreas tecnológicas e as regiões em que necessita de novos profissionais;
- Identifique o número de vagas de RH;
- Comunique essa informação ao Programa UPskill.

**Contamos consigo!**

Aceda a [upskill.pt](https://upskill.pt) ou envie email para [empresa@upskill.pt](mailto:empresa@upskill.pt)

Obtenha as credenciais da sua Empresa para acesso ao portal [portal.upskill.pt](https://portal.upskill.pt)

## APOSTE NUM FUTURO DE SUCESSO, ADIRA AO PROGRAMA UPSKILL!

**4ª Edição do Programa UPskill já se iniciou.**

**Em janeiro e fevereiro de 2024 decorre a identificação das  
Empresas participantes e das áreas formativas**

INICIATIVA CONJUNTA:

COM O APOIO DE:

mais informações  
**upskill.pt**